



Katholische Pfarrei
Sankt Peter und Paul
im Kannenbäckerland

ENTDECKERIN

SUCHT WEGBEGLEITER

Ab jetzt möglich:
Quer-Einstieg aus den Berufsgruppen Ergotherapie,
Logopädie und Kinderkrankenpflege.
Voraussetzung ist die Absolvierung eines Basiskurses.
Wir informieren Sie gerne!

Fachkraftstellen zu besetzen
in der katholischen Kindertagesstätte

St. Paul in Höhr-Grenzhausen



Ab jetzt möglich:
Quer-Einstieg aus den Berufsgruppen Ergotherapie,
Logopädie und Kinderkrankenpflege.
Voraussetzung ist die Absolvierung eines Basiskurses.
Wir informieren Sie gerne!

**Kath. Kita
St. Paul in
Höhr-Grenzhausen**

Die Katholische Pfarrei St. Peter und Paul im Kannenbäckerland ist Träger von sieben katholischen Kindertagesstätten und beschäftigt rund 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für unsere katholische Kindertagesstätte St. Paul in Höhr-Grenzhausen haben wir zwei Fachkraftstellen zu besetzen:

- **1 Päd. Fachkraft (m/w/d) als Elternzeitvertretung befristet bis 31.03.2025 mit 31 Wochenstunden für die Arbeit im U2-Bereich**
- **1 Päd. Fachkraft (m/w/d) Vollzeit als Krankheitsvertretung für ca. 2 Monate**

Sie sehen ein wertschätzendes Miteinander als Basis einer gelingenden pädagogischen Arbeit? Sie gehören in der Regel der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit den Grundsätzen und Zielen der katholischen Kirche? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter dem Stichwort „Kita St. Paul“ an:

Pfarrei St. Peter und Paul im Kannenbäckerland
Kita Koordinatorin Eva Braun-Reifenberg
Töpferstraße 17
56203 Höhr-Grenzhausen
e.braun-reifenberg@bo.bistumlimburg.de
Tel.: 02624 - 943420

Die katholische Kita St. Paul bietet:

- 85 Betreuungsplätze für Kinder im Alter von 1 bis 6 Jahren
- Pädagogische Arbeit in Anlehnung an den situationsorientierten Ansatz
- Interkulturelle Bildung und Erziehung
- Partnerschaftliche Vernetzung innerhalb der Pfarrei und des Sozialraumes
- Arbeiten nach Qualitätsstandards in Zusammenarbeit mit der Qualitätsmanagementbeauftragten

Was Sie erwartet:

- Attraktiver und sicherer Arbeitsplatz in einer zukunftsgerichteten Einrichtung
- Freundliche, partnerschaftliche und werteorientierte Arbeitsatmosphäre
- Offenes, motiviertes und buntes Mitarbeiterteam
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungstage, Teamtage, Besinnungstage
- Vergütung nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst (Sozial- und Erziehungsdienst) sowie Zusatzversorgungskasse, JobRad
- Urlaub nach der Arbeitsvertragsordnung des Bistums Limburg und zusätzliche kirchliche und regionale Feiertage

